ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ

ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ

ເລກທີ 28 /ຄຈສພ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 14 ກຸມພາ 2025

ຄໍາແນະນໍາ

ກ່ຽວກັບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ

- ອີງຕາມ ຄໍາສັ່ງ ຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ສະບັບເລກທີ 01/ກມສພ, ລົງວັນທີ 3 ມັງກອນ 2018 ວ່າດ້ວຍການເພີ່ມທະວີການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ;

- ອີງຕາມ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຂອງການຈັດຕັ້ງຮາກຖານພັກ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ໄລຍະຜ່ານມາ;

ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ດໍາເນີນໄປຢ່າງເປັນລະບົບ, ຖືກຕ້ອງ, ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງ ແລະ ຮັບປະກັນຄຸນນະພາບ, ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ຈຶ່ງອອກຄໍາແນະນໍາ ດັ່ງນີ້:

I. ຈຸດປະສົງ ຄາດໝາຍ.

- ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ດໍາເນີນໄປຢ່າງຖືກຕ້ອງເປັນເອກະພາບໃນທົ່ວພັກ ຮັບປະກັນໃຫ້ມີການນໍາພາ-ຊີ້ນໍາຢ່າງໃກ້ຊິດ ຈາກຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນ, ມີຄະນະຮັບຜິດຊອບ, ມີກົນໄກປະສານງານລະອຽດ ລະຫວ່າງ ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ, ຄະນະຮັບຜິດຊອບ ແລະ ບັນດາການຈັດຕັ້ງຮາກຖານພັກ;

- ກໍານົດບັນດາເນື້ອໃນ, ຂັ້ນຕອນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ເພື່ອໃຫ້ບັນດາໜ່ວຍພັກກໍາແໜ້ນ, ຮູ້ນໍາພາສ້າງແຜນການ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ, ສະຫຼຸບຕີລາຄາ ແລະ ຮັບປະກັນໃນການຕີລາຄາແບ່ງປະເພດຂອງສະມາຊິກພັກ, ໜ່ວຍພັກ ຖືກຕ້ອງກັບຄວາມເປັນຈິງ;

- ເພື່ອສ້າງການຫັນປ່ຽນຢ່າງແຂງແຮງ ແລະ ເລິກເຊິ່ງທາງດ້ານທັດສະນະ ແລະ ວິທີການຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງພັກ, ສະມາຊິກພັກ ທີ່ຖືເອົາຄຸນນະພາບເປັນກົກ, ເອົາສະພາບການຕົວຈິງ ແລະ ຜົນສໍາເລັດຕົວຈິງເປັນໄມ້ຫຼາວັດແທກຕາມມາດຕະຖານທີ່ກໍານົດໄວ້ໃນຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້.

II. ເນື້ອໃນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ກ. ມາດຕະຖານການກໍ່ສ້າງສະມາຊິກພັກ.

ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ, ໜ່ວຍພັກຕ້ອງນໍາພາສ້າງໃຫ້ສະມາຊິກພັກແຕ່ລະສະຫາຍພາຍໃນໜ່ວຍບັນລຸໄດ້ຕາມມາດຕະຖານທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບພັກ ໂດຍລົງເລິກແຕ່ລະດ້ານ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ.

- ສະມາຊິກພັກ ຕ້ອງເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າ, ເຊື່ອມຊຶມ, ກໍາແໜ້ນແນວທາງ, ມະຕິ, ຄໍາສັ່ງຂອງພັກໃຫ້ມີຄວາມຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈຈະແຈ້ງ ແລະ ປະກອບສ່ວນບູລະນະແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍ, ມະຕິ, ຄໍາສັ່ງ, ກົດລະບຽບພັກ, ລັດຖະທໍາມະນູນ, ກົດໝາຍຂອງລັດ;

- ຕັ້ງໜ້າຝຶກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດ, ມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນຊົນຊັ້ນ, ຫຼັກໝັ້ນມິດ-ສັດຕູຢ່າງຈະແຈ້ງ, ຍຶດໝັ້ນອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມ, ມີຄວາມຕື່ນຕົວເປັນເຈົ້າການ, ບຸກບືນ, ອົດທົນ, ຜ່ານຜ່າຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ເສຍສະຫຼະ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດລວມຂອງຊາດ, ຂອງປະຊາຊົນ ເພື່ອຄວາມຢູ່ດີ, ກິນດີຂອງປະຊາຊົນ

ແລະ ຄວາມຈະເລີນກ້າວໜ້າຂອງປະເທດຊາດ, ເດັດດ່ຽວປົກປັກຮັກສາລະບອບປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ ແລະ ຫ້າວຫັນປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ;

- ຕັ້ງໜ້າຮໍ່າຮຽນຍົກລະດັບຕົນເອງ ໃຫ້ມີຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດ ໄກສອນ ພົມວິຫານ; ເປັນຜູ້ຮັບຮູ້, ກໍາແໜ້ນ, ເຊື່ອມຊຶມແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ມີຄວາມສາມາດຜັນຂະຫຍາຍເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ແລະ ຂອງໜ່ວຍພັກ;

- ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ ຕໍ່ແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ຮອບດ້ານ ແລະ ມີຫຼັກການຂອງພັກ, ເປັນເຈົ້າການປົກປ້ອງແນວທາງ, ອຸດົມການຂອງພັກ, ຕອບຕ້ານຖ້ອຍທໍານອງໂຄສະນາບິດເບືອນ, ໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສີ, ທັບຖົມແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆ ທີ່ເກີດຂຶ້ນພາຍໃນພັກ ແລະ ສັງຄົມ;

- ມີຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບພາຍໃນພັກ ບົນພື້ນຖານຫຼັກການ ແລະ ແນວທາງຂອງພັກ, ຕ້ານແນວຄິດອັດຕະວິໄສ, ຫຼາຍພັກ, ຫຼາຍເຄົ້າ, ຈຸ້ມເຈື້ອພັກພວກ, ກຸ່ມກ້ອນ; ຕ້ານພະຍາດອາດຍາສິດ, ເອກະຊົນ, ແນວຄິດສວຍໂອກາດສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່, ຕໍາແໜ່ງ ເພື່ອສະແຫວງຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບ, ກົດໝາຍ.

2. ດ້ານຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດ.

- ສະມາຊິກພັກຕ້ອງຮໍ່າຮຽນ, ກໍາແໜ້ນມູນເຊື້ອຂອງພັກ, ຂອງຊາດ; ຕັ້ງໜ້າຝຶກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງ ທາງດ້ານຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດ, ມີນໍ້າໃຈຮັກຊາດ, ຮັບໃຊ້ປະຊາຊົນດ້ວຍຄວາມບໍລິສຸດໃຈ, ມີຄວາມກະຕັນຍູ, ຮູ້ບຸນຄຸນຕໍ່ໝາກຜົນການປະຕິວັດ; ດໍາລົງຊີວິດດ້ວຍຄວາມຊື່ສັດ, ປອດໃສ, ດຸໝັ່ນ, ອົດທົນ, ປະຢັດ; ມີຄວາມສຸພາບຮຽບຮ້ອຍ, ເຮັດແທ້ທໍາຈິງ; ຮັກສາໄດ້ຄວາມເປັນແບບຢ່າງນໍາໜ້າທີ່ດີໃຫ້ແກ່ມະຫາຊົນ;

- ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ, ສູ້ຊົນເຮັດຫຼ້ອນໜ້າທີ່ ໂດຍບໍ່ຮຽກຮ້ອງ, ເລັ່ງທວງເອົາຜົນປະໂຫຍດມາໃຫ້ຕົນເອງ, ມີນໍ້າໃຈເສຍສະຫຼະ, ສຸມທຸກສະຕິປັນຍາ, ກໍາລັງວັງຊາຂອງຕົນ ເພື່ອພາລະກິດປະຕິວັດຂອງພັກ, ຂອງຊາດ; ມີຄວາມກ້າຫານ, ເດັດດ່ຽວ ຕໍ່ສູ້ຕ້ານພະຍາດອາດຍາສິດ, ຕ້ານທຸກພຶດຕິກໍາທີ່ເປັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆ ພາຍໃນພັກ ແລະ ທົ່ວສັງຄົມ; ມີຄວາມສາມັກຄີເອື້ອເຟື້ອເພື່ອແຜ່, ບໍ່ອະຄະຕິບຽດບຽນຄົນອື່ນ, ບໍ່ອວດອົ່ງທະນົງຕົວ, ມີທັດສະນະມະຫາຊົນ ແລະ ທັດສະນະແຮງງານຖືກຕ້ອງ, ຈິງໃຈຕິຊົມຕົນເອງ ແລະ ຕິຊົມເພື່ອນສະຫາຍ; ມີຄວາມບຸກບືນຮໍ່າຮຽນ ແລະ ພັດທະນາຕົນເອງຢູ່ເລື້ອຍໆ.

3. ດ້ານສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ລະບຽບວິໄນ.

- ສະມາຊິກພັກ ຕ້ອງມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດກົດລະບຽບພັກ, ສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຂໍ້ຫ້າມຂອງສະມາຊິກພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ, ລະບຽບການຂອງສໍານັກງານ-ອົງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນຕົນຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ກ້າຄິດ, ກ້າເຮັດ, ກ້າຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ; ບໍ່ກອບໂກຍ, ບໍ່ສວຍໂອກາດສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ຮູ້ກວດກາຕົນເອງເປັນປະຈໍາ ແລະ ຈິງໃຈແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນຂອງຕົນເອງ;

- ເດັດດ່ຽວຍຶດໝັ້ນໃນຫຼັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ລະບຽບວິໄນຂອງພັກ; ຮູ້ຮັກສາຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບ, ກ້າຕໍ່ສູ້ຕ້ານສິ່ງຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆພາຍໃນພັກ, ໃນສັງຄົມ; ເຂົ້າຮ່ວມດໍາເນີນຊີວິດໜ່ວຍພັກ, ເສຍເງິນສະຕິພັກເປັນປົກກະຕິ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບຕິຊົມຕົນເອງ, ຕິຊົມເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນຢ່າງຕັ້ງໜ້າ;

- ເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດຕາມການຕົກລົງຂອງການຈັດຕັ້ງ, ບໍ່ເລືອກວຽກ, ບໍ່ມີແນວຄິດປຽບທຽບ, ຊັ່ງຊາ; ຕ້ານແນວຄິດເມີນເສີຍ, ອຶດອາດ, ຊັກຊ້າ, ຂາດລະບຽບວິໄນ;

- ປະກອບສ່ວນກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກ, ສະມາຊິກພັກໃຫ້ປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ; ກ້າຫານຕໍ່ສູ້, ບໍ່ຈົ່ງຈຽມ, ບໍ່ປະນີປະນອມ ຕໍ່ຜູ້ລະເມີດລະບຽບ, ກົດໝາຍ; ປະກອບສ່ວນໃນວຽກງານຂະຫຍາຍພັກ, ການຄຸ້ມຄອງສະມາຊິກພັກໃຫ້ຮັບປະກັນຄຸນນະພາບ.

4. ດ້ານແບບແຜນນຳພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກ.

- ກຳແໜ້ນ ແລະ ຍຶດໝັ້ນແບບແຜນນຳພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ເສີມຂະຫຍາຍປະຊາທິປະໄຕພາຍໃນການຈັດຕັ້ງ ແລະ ໝູ່ຄະນະ ບົນພື້ນຖານແນວທາງ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ ແລະ ກົດລະບຽບພັກ;

- ຮູ້ແບ່ງງານ, ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ສະມາຊິກພັກ; ຮູ້ປະສານສົມທົບ ລະຫວ່າງ ນຳພາລວມສູນກັບການເສີມຂະຫຍາຍຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ລັກສະນະເປັນເຈົ້າການປະດິດສ້າງຂອງບຸກຄົນ, ຮູ້ປະສານສົມທົບຂັ້ນເທິງ, ຂັ້ນລຸ່ມ, ສາຍຕັ້ງ, ສາຍຂວາງ; ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ, ມີການຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ; ຮູ້ສະຫຼຸບ, ລາຍງານສ່ອງແສງຂໍທິດຊີ້ນຳຈາກຂັ້ນເທິງ;

- ມີແບບແຜນເຮັດວຽກທີ່ຕິດພັນກັບຮາກຖານ, ຮູ້ຮັບຟັງ, ຮູ້ເລືອກເຟັ້ນຄຳຄິດຄຳເຫັນທີ່ຖືກຕ້ອງ ແລະ ມີເຫດຜົນຂອງມະຫາຊົນ ເພື່ອປັບປຸງຕົນເອງ, ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ; ຕ້ານແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກອາດຍາສິດ, ຮູບການ, ຜິວເຜີນ, ມະລຸ່ມມະລ່ອຍ, ບໍ່ຮອບຄອບເລິກເຊິ່ງ.

5. ດ້ານຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ການເມືອງ.

- ສະມາຊິກພັກ ຕ້ອງມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ມີລະດັບວິຊາສະເພາະໃດໜຶ່ງທີ່ແນ່ນອນສົມຄູ່ກັບໜ້າທີ່ການເມືອງ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ, ຮູ້ກົດໝາຍ ແລະ ພາສາຕ່າງປະເທດໃດໜຶ່ງ; ປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ເຮັດຖືກຕ້ອງຕາມທິດຊີ້ນຳຂອງພັກ, ຂອງລັດ; ມີຄວາມຊື່ສັດ, ຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ອາຊີບ, ຕໍ່ວິຊາສະເພາະທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ; ກຳແໜ້ນ ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍການຕ່າງປະເທດຂອງພັກ-ລັດທີ່ວາງອອກ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ; ຮູ້ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ໝູນໃຊ້ບົດຮຽນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບຢ່າງປະດິດສ້າງ;

- ເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າກຳແໜ້ນ, ເຊື່ອມຊຶມແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງພັກ, ລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ; ຕັ້ງໜ້າຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດ້ວຍຄວາມບຸກບືນ, ຫ້າວຫັນ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ແລະ ມີຜົນສຳເລັດ;

- ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຜົນໄດ້ຜົນເສຍໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍບໍ່ເອື່ອຍອີງ, ປະປ່ອຍຖິ້ມຄວາມຮັບຜິດຊອບໃສ່ຜູ້ອື່ນ, ຕ້ານແນວຄິດທະເຍີທະຍານ, ຂາດຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ເຮັດວຽກພໍໃຫ້ແລ້ວ, ບໍ່ມີປະສິດທິຜົນ, ສະງັກສັກສ້າ, ບໍ່ກ້າຫານ, ບໍ່ມີຄວາມຕັດສິນໃຈສູ້ຊົນຜ່ານຜ່າອຸປະສັກ, ຄວາມຫຍຸ້ງຍາກນາໆປະການ; ບໍ່ງຶ່ງງຽງ, ບໍ່ຈົ່ມວ່າ, ບໍ່ທໍ້ຖອຍ ມີຄວາມບຸກບືນສູ້ຊົນເຮັດໃຫ້ວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບມີບາດກ້າວຂະຫຍາຍຕົວໃໝ່;

ບັນດາເນື້ອໃນ, ມາດຕະຖານທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງ ແມ່ນເປັນພື້ນຖານໃຫ້ສະມາຊິກພັກໃນການຕີລາຄາຕົນເອງ ແລະ ຕີລາຄາ ເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ.

ຂ. ມາດຕະຖານການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ຄະນະພັກທຸກຂັ້ນ ຕ້ອງສູ້ຊົນ, ນຳພາປັບປຸງກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃຫ້ບັນລຸຕາມມາດຕະຖານດ້ານຕ່າງໆ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ນຳພາດ້ານການເມືອງ.

- ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງຄົ້ນຄວ້າ, ກຳແໜ້ນ-ເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່, ຮໍ່າຮຽນແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ, ກົດລະບຽບພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງລັດ ໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ໃຫ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງ, ຮູ້ໄດ້ສິດ ແລະ ພັນທະຂອງຕົນ, ມີຄວາມຕື່ນຕົວເປັນເຈົ້າການ ບຸກບືນປະຕິບັດໃຫ້ເກີດຜົນຕົວຈິງ;

- ມີຄວາມສາມາດກຳແໜ້ນ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ ມາເປັນທິດທາງ, ແຜນການສູ້ຊົນປະຕິບັດຂອງໜ່ວຍພັກ;

- ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານໄດ້ຮັບການບຳລຸງຍົກລະດັບທິດສະດີການເມືອງ; ເອົາໃຈໃສ່ອົບຮົມກໍ່ສ້າງສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ, ຊາວໜຸ່ມ, ເຍົາວະຊົນ, ມະຫາຊົນໃຫ້ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ປະເທດຊາດ, ຮູ້ມິດ-ຮູ້ສັດຕູ; ສຳລັບສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ຕ້ອງມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດທີ່ຖືກຕ້ອງ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ອຸດົມການຂອງພັກ, ມີນ້ຳໃຈເສຍສະຫຼະ; ຮັບໃຊ້ຊາດ, ຮັບໃຊ້ປະຊາຊົນດ້ວຍຄວາມບໍລິສຸດໃຈ, ສາມາດກາຍເປັນຜູ້ສືບທອດພາລະກິດປະຕິວັດຂອງພັກ.

2. ນຳພາດ້ານແນວຄິດ.

- ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ, ແນວຄິດໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ບັນລຸໄດ້ ດັ່ງນີ້:

+ ເຊື່ອມຊຶມກຳແໜ້ນ, ມີຄວາມເປັນເອກະພາບສູງຕໍ່ແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ ແລະ ອຸດົມການຂອງພັກ; ເຄົາລົບ ແລະ ຕື່ນຕົວປະຕິບັດກົດໝາຍ, ລະບຽບການຂອງລັດ, ມີຄວາມຕື່ນຕົວຕັ້ງໜ້າຝຶກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງທາງດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ; ມີຄວາມເອກອ້າງທະນົງໃຈຕໍ່ໝາກຜົນຂອງການປະຕິວັດ, ມູນເຊື້ອຂອງພັກ, ຂອງຊາດ;

+ ຍຶດໝັ້ນຈຸດໝາຍສັງຄົມນິຍົມຢ່າງສະເໝີຕົ້ນສະເໝີປາຍ; ບໍ່ຫວັ່ນໄຫວຄອນແຄນຕໍ່ສະພາບການຕ່າງໆທີ່ເກີດຂຶ້ນ, ເດັດດ່ຽວຕໍ່ສູ້ຕ້ານທຸກກົນອຸບາຍມ້າງເພທຳລາຍຂອງສັດຕູ ແລະ ກຸ່ມຄົນບໍ່ດີ;

+ ເປັນເຈົ້າການປົກປ້ອງແນວທາງ, ອຸດົມການຂອງພັກ, ຕອບຕ້ານສິ່ງຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ພາຍໃນໜ່ວຍພັກ ແລະ ໃນສັງຄົມ, ຕ້ານແນວຄິດສວຍໂອກາດ, ສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່ຕຳແໜ່ງ, ພະຍາດອາດຍາສິດ, ເອກະຊົນ, ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ຫຼິ້ນກິນຟຸມເຟືອຍ ແລະ ຂາດຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ;

- ພາຍໃນຄະນະໜ່ວຍພັກ, ສະມາຊິກພັກ ຕ້ອງຮັກສາໄດ້ຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບ ຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນ, ບໍ່ມີແນວຄິດຫຼາຍພັກ, ຫຼາຍເຄົ້າ, ຈຸ້ມເຈື້ອພັກພວກ, ກຸ່ມກ້ອນ ຢູ່ພາຍໃນການຈັດຕັ້ງພັກ ແລະ ໃນຖັນແຖວພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ.

3. ນຳພາດ້ານການຈັດຕັ້ງ.

- ຄະນະໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກພາຍໃນໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງກຳແໜ້ນ ແລະ ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງລັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ກຳແໜ້ນພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດຂອງໜ່ວຍພັກ; ມີຄວາມເປັນແບບຢ່າງນຳໜ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ການດຳລົງຊີວິດ, ບໍ່ມີປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຢູ່ພາຍໃນພັກ ຫຼື ຖ້າມີກໍຕ້ອງເດັດຂາດແກ້ໄຂໃຫ້ທັນການ;

- ຍຶດໝັ້ນ ແລະ ປະຕິບັດຕາມ 5 ຫຼັກການ 3 ທິດນຳ ໃນການກໍ່ສ້າງ ແລະ ປັບປຸງພັກ; ປະຕິບັດລະບອບດຳເນີນຊີວິດໜ່ວຍພັກ ແລະ ເສຍເງິນສະຕິພັກ ເປັນປົກກະຕິ; ການດຳເນີນຊີວິດໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງຮັບປະກັນ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍໄດ້ ລັກສະນະນຳພາ, ລັກສະນະສຶກສາອົບຮົມ ແລະ ລັກສະນະຕໍ່ສູ້;

- ຄຸ້ມຄອງ, ຕີລາຄາຄຸນນະພາບຂອງສະມາຊິກພັກ ແລະ ໜ່ວຍພັກເປັນປົກກະຕິ, ການຕີລາຄາຕ້ອງໃຫ້ຖືກກັບຄວາມຈິງ, ປະຕິບັດການຍ້ອງຍໍ, ສົ່ງເສີມສະມາຊິກພັກຜູ້ດີເດັ່ນ, ຜູ້ມີຄວາມສາມາດ, ດຸໝັ່ນປະດິດສ້າງ ພ້ອມທັງປະຕິບັດມາດຕະການສຶກສາອົບຮົມ ແລະ ວິໄນຕໍ່ຜູ້ລະເມີດກົດລະບຽບພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງລັດ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ບໍ່ປົກປິດເຊື່ອງອຳສິ່ງຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ພາຍໃນການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດ ທີ່ຂຶ້ນກັບສິດຄຸ້ມຄອງຂອງຄະນະພັກຂັ້ນຕົນ;

- ເອົາໃຈໃສ່ບຳລຸງສ້າງມະຫາຊົນ, ປະຊາຊົນ, ຊາວໜຸ່ມ, ເຍົາວະຊົນ ໃຫ້ມີຄວາມຕື່ນຕົວທາງການເມືອງ, ມີນ້ຳໃຈຮັກຊາດ, ມີຄວາມມັກ, ຄວາມນິຍົມທີ່ຖືກຕ້ອງ, ມີຄວາມເອກອ້າງທະນົງໃຈຕໍ່ມູນເຊື້ອອັນດີງາມຂອງຊາດ, ມີຄວາມເດັດດ່ຽວໝຽວແໜ້ນ, ສູ້ຊົນຜ່ານຜ່າການທົດສອບໃນຂະບວນການວຽກງານຕົວຈິງ ເພື່ອຂະຫຍາຍເຂົ້າພັກ;

- ການຂະຫຍາຍພັກ ຕ້ອງຖືຄຸນນະພາບເປັນກົກ ໂດຍເລືອກເຟັ້ນເອົາມະຫາຊົນຜູ້ທີ່ບັນລຸໄດ້ຕາມມາດຕະຖານ,

ເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນ ແລະ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມບາດກ້າວ, ຂັ້ນຕອນຂອງການຂະຫຍາຍພັກ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນກົດລະບຽບພັກ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

4. ນຳພາດ້ານແບບແຜນການນຳພາ.

- ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງຍຶດໝັ້ນແບບແຜນນຳພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກ ຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ມີການປະຊຸມປຶກສາຫາລື, ຄົ້ນຄວ້າຕົກລົງບັນຫາສຳຄັນເປັນໝູ່ຄະນະ, ມີການແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບຈະແຈ້ງ, ສຽງສ່ວນໜ້ອຍຂຶ້ນກັບສຽງສ່ວນຫຼາຍ, ຂັ້ນລຸ່ມປະຕິບັດຕາມຂັ້ນເທິງ, ສົມທົບແໜ້ນ ລະຫວ່າງ ການນຳພາຂອງໝູ່ຄະນະກັບບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ ແລະ ລະບອບຫົວໜ້າ;

- ໜ່ວຍພັກເຮັດວຽກມີແຜນການ, ມີໂຄງການ, ມີການຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ສະຫຼຸບປະເມີນຜົນຕາມແຜນການທີ່ໄດ້ວາງໄວ້; ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມ ແລະ ລາຍງານສ່ອງແສງເປັນປົກກະຕິ;

- ຕິດຕາມ, ກວດກາການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ເປັນປົກກະຕິ ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍດ້ານຕັ້ງໜ້າ ແລະ ແກ້ໄຂດ້ານອ່ອນຂໍ້ຄົງຄ້າງໃຫ້ທັນເວລາ;

- ປະສານສົມທົບຢ່າງກົມກຽວ ລະຫວ່າງ ການນຳພາຂອງພັກກັບການເຊີດຊູຄວາມສັກສິດຂອງອົງການບໍລິຫານລັດ, ອົງການປົກຄອງ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍບົດບາດຄວາມເປັນເຈົ້າ ຂອງແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດນຳພາຂອງໜ່ວຍພັກ;

- ຍຶດໝັ້ນ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍແບບແຜນນຳພາ ທີ່ເປັນມູນເຊື້ອອັນດີງາມຂອງພັກ ເປັນຕົ້ນແບບແຜນນຳພາທີ່ຕິດແໜ້ນກັບມະຫາຊົນ, ຕິດແທດຮາກຖານ, ຕິດແທດກັບວຽກງານຕົວຈິງ, ມີປະຊາທິປະໄຕ, ມີການນຳພາລວມສູນເປັນເອກະພາບ, ເປັນເຈົ້າການຕ້ານພະຍາດອາດຍາສິດ, ເອກະຊົນ, ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກແບບຜິວເຜີນ, ຮູບການ.

5. ນຳພາປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ.

- ໜ່ວຍພັກສຳນັກງານ-ອົງການ ນຳພາປະຕິບັດໜ້າທີ່ວິຊາສະເພາະ ຕ້ອງຮັບປະກັນໃຫ້ມີລະບອບ, ລະບຽບການເຄື່ອນໄຫວ, ມີການພົວພັນປະສານງານ, ຂັ້ນເທິງ, ຂັ້ນລຸ່ມ, ສາຍຕັ້ງ, ສາຍຂວາງ ທີ່ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ບໍ່ມີຊ່ອງຫວ່າງ ທີ່ເປັນຜົນກະທົບເຖິງການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ພາໃຫ້ເກີດສິ່ງຫຍໍ້ທໍ້ໃນວຽກງານຂອງຂະແໜງການຕົນ; ການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຕ້ອງມີຄວາມກ້າວໜ້າ, ມີຜົນງານດີເດັ່ນ, ປະດິດສ້າງໃໝ່, ສາມາດແກ້ໄຂດ້ານອ່ອນ-ຄົງຄ້າງຂອງວຽກງານ ໃຫ້ດີຂຶ້ນເລື້ອຍໆ; ນຳພາປັບປຸງບູລະນະອົງການບໍລິຫານລັດ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດການນຳພາຂອງຕົນ ໃຫ້ເຄື່ອນໄຫວຕາມພາລະບົດບາດຂອງແຕ່ລະອົງການ, ສ້າງໃຫ້ອົງການເຫຼົ່ານັ້ນມີຄວາມເຂັ້ມແຂງເປັນກຳລັງແຮງໃຫ້ແກ່ໜ່ວຍພັກໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ໃຫ້ມີຜົນສຳເລັດ;

- ໜ່ວຍພັກລັດວິສາຫະກິດ, ວິສະຫະກິດເອກະຊົນ, ວິສະຫະກິດຮຸ້ນສ່ວນລັດກັບເອກະຊົນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ມີພາລະບົດບາດເປັນໃຈກາງພົວພັນປະສານງານ ລະຫວ່າງ ຜູ້ອຳນວຍການ, ສະພາບໍລິຫານ, ເຈົ້າຂອງວິສາຫະກິດກັບຊາວຜູ້ອອກແຮງງານ, ອຳນາດການປົກຄອງ, ການຈັດຕັ້ງການເມືອງ-ສັງຄົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນການປົກປ້ອງຜົນປະໂຫຍດຂອງວິສາຫະກິດ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານ ທັງເປັນຜູ້ໃຫ້ຄຳປຶກສາຊ່ວຍຜູ້ອຳນວຍການ, ເຈົ້າຂອງວິສາຫະກິດ ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາຂໍ້ສະເໜີ ແລະ ປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນວິສາຫະກິດ ແນ່ໃສ່ເຮັດໃຫ້ວິສະຫະກິດດຳເນີນທຸລະກິດມີຜົນກຳໄລ ແລະ ປະຕິບັດພັນທະຕໍ່ລັດ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳໃຕ້ກົດໝາຍ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກຳນົດໄວ້;

- ຄະນະພັກຮາກຖານກຸ່ມບ້ານ, ໜ່ວຍພັກບ້ານ ນຳພາອົງການປົກຄອງບ້ານ ປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ວຽກງານຮອບດ້ານໃນຂອບເຂດຕົນຮັບຜິດຊອບໃຫ້ຖືກຕາມແນວທາງຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ນຳພາຊຸກຍູ້ປະຊາຊົນຜະລິດເປັນສິນຄ້າສະໜອງພາຍໃນ ແລະ ສົ່ງອອກ ເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ ທີ່ມີຢູ່ໃນບ້ານ

ໃຫ້ຫຼຸດລົງ, ສ້າງບ້ານໃຫ້ກາຍເປັນບ້ານພັດທະນາ, ບ້ານສາມັກຄີປອງດອງ; ບ້ານນັກຮົບເກົ່າ 3 ດີ 6 ຮັກສາ; ບ້ານແມ່ຍິງ 3 ດີ, ບ້ານຊາວໜຸ່ມ 4 ບຸກ, ບ້ານປ້ອງກັນຊາດເຂັ້ມແຂງ, ບ້ານປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບດີ; ບ້ານແບບຢ່າງປະຕິບັດກົດໝາຍ; ບ້ານປອດຢາເສບຕິດ; ບ້ານວັດທະນະທຳ ແລະ ບ້ານແບບຢ່າງສາທາລະນະສຸກ; ພະນັກງານ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງບ້ານປະຕິບັດໜ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມໂປ່ງໃສ ເຮັດໃຫ້ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນດີຂຶ້ນ.

ບັນດາເນື້ອໃນ, ມາດຕະຖານທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງ ແມ່ນເປັນພື້ນຖານໃຫ້ການຈັດຕັ້ງພັກຂັ້ນຮາກຖານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນ ຄະນະໜ່ວຍພັກ, ສະມາຊິກພັກ ເອົາເປັນບ່ອນອີງໃນການຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

III. ການຕີລາຄາແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ, ໜ່ວຍພັກ ແລະ ການຮັບຮອງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ກ. ເງື່ອນໄຂຕີລາຄາແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ ແລະ ໜ່ວຍພັກ.

1. ເງື່ອນໄຂຕີລາຄາແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ.

1.1. ສະມາຊິກພັກທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕີລາຄາແບ່ງປະເພດ.

1). ສະມາຊິກພັກສົມບູນ ຕ້ອງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມດຳເນີນຊີວິດພັກ ເປັນປົກກະຕິ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຢູ່ໜ່ວຍພັກ ຢ່າງໜ້ອຍ 9 ເດືອນຂຶ້ນໄປ. ຍົກເວັ້ນສະມາຊິກພັກສົມບູນທີ່ເກີດລູກ, ຫຼຸລູກ, ປິ່ນປົວສຸຂະພາບ; ໄປຝຶກອົບຮົມ ຫຼື ບຳລຸງທິດສະດີການເມືອງ ແລະ ການປົກຄອງ ໄລຍະສັ້ນ ເຊິ່ງການຈັດຕັ້ງກ່ຽວຂ້ອງຕົກລົງແຕ່ເປົ້າໝາຍເຫຼົ່ານັ້ນ ຕ້ອງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມດຳເນີນຊີວິດພັກ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຢູ່ໜ່ວຍພັກບ່ອນຕີລາຄາ ຢ່າງໜ້ອຍ 6 ເດືອນ ຂຶ້ນໄປ;

2). ສະມາຊິກພັກສົມບູນ ທີ່ຍົກຍ້າຍໄປຮ່ວມຊີວິດພັກ ຢູ່ໜ່ວຍພັກອື່ນ ພາຍໃນອົງຄະນະພັກດຽວກັນ ແມ່ນໃຫ້ຕີລາຄາແບ່ງປະເພດ ຢູ່ໜ່ວຍພັກ ທີ່ຜູ້ກ່ຽວໄດ້ຮ່ວມຊີວິດພັກຫຼາຍກວ່າ;

3). ສະມາຊິກພັກສົມບູນ ທີ່ຍົກຍ້າຍໄປຢູ່ອົງຄະນະພັກອື່ນ ແມ່ນໃຫ້ຕີລາຄາແບ່ງປະເພດ ຢູ່ໜ່ວຍພັກໃໝ່ແຕ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຜົນງານຈາກອົງຄະນະພັກ, ໜ່ວຍພັກເກົ່າ;

4). ສະມາຊິກພັກບຳນານ ທີ່ໄດ້ສືບຕໍ່ປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມຊີວິດພັກ ຢູ່ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າແຕ່ລະຂັ້ນ, ໜ່ວຍພັກບ້ານ, ໜ່ວຍພັກລັດວິສາຫະກິດທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ແມ່ນໄດ້ຮັບການຕີລາຄາແບ່ງປະເພດຄືກັບສະມາຊິກພັກສົມບູນ ທີ່ປະຈຳການ.

1.2. ສະມາຊິກພັກທີ່ບໍ່ມີເງື່ອນໄຂຕີລາຄາແບ່ງປະເພດ.

1). ສະມາຊິກພັກບຳນານ ທີ່ບໍ່ໄດ້ສືບຕໍ່ປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງ ແຕ່ຍັງໄດ້ຮ່ວມຊີວິດຢູ່ໜ່ວຍພັກສຳນັກງານ-ອົງການ, ບ້ານ; ແມ່ນບໍ່ໄດ້ຂຽນບົດສຳຫຼວດ, ບໍ່ໄດ້ຕີລາຄາແບ່ງປະເພດຕົນເອງ ແຕ່ມີສິດປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ການນຳພາລວມຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ.

2). ສະມາຊິກພັກສຳຮອງ ແມ່ນໃຫ້ຂຽນໃບສຳຫຼວດ ແລະ ຜ່ານໃບສຳຫຼວດຕົນເອງ ຕໍ່ກອງປະຊຸມໜ່ວຍພັກ, ມີສິດປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ການນຳພາລວມຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ, ແຕ່ບໍ່ມີສິດລົງຄະແນນສຽງ.

2. ໜ່ວຍພັກທີ່ມີເງື່ອນໄຂຕີລາຄາແບ່ງປະເພດ.

1) ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງ ຢ່າງໜ້ອຍ 12 ເດືອນຂຶ້ນໄປ; ນຳພາໜ່ວຍພັກເຄື່ອນໄຫວຕາມສິດ, ໜ້າທີ່ ເຊິ່ງກຳນົດໃນກົດລະບຽບພັກ ແລະ ໄດ້ນຳພາການດຳເນີນຊີວິດໜ່ວຍພັກ ເປັນປົກກະຕິ;

2) ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງໄດ້ສ້າງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ; ແຜນການດັ່ງກ່າວຕ້ອງໄດ້ຜ່ານໃນກອງປະຊຸມໜ່ວຍພັກ ແລະ ຖືກຮັບຮອງຈາກຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ;

3) ກອງປະຊຸມຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຕ້ອງມີສະມາຊິກພັກສົມບູນເຂົ້າຮ່ວມຢ່າງໜ້ອຍ 2/3 ຂຶ້ນໄປ ຂອງຈຳນວນສະມາຊິກພັກສົມບູນທັງໝົດໃນໜ່ວຍພັກ.

ຂ. ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ, ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ ແລະ ໜ່ວຍພັກ.

1. ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ.

1.1. ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນສະມາຊິກພັກ.

ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນສະມາຊິກພັກ ແມ່ນອີງໃສ່ 5 ມາດຕະຖານ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນໂຣແມງ II ຂໍ້ ກ ຂອງ ຄຳແນະນຳສະບັບນີ້.

ການໃຫ້ຄະແນນແຕ່ລະດ້ານແມ່ນຈຳນວນຖ້ວນ 1-10 ຄະແນນ, ສຳລັບຄະແນນສະເລ່ຍໃນ 5 ດ້ານແມ່ນໃຫ້ຮັກສາຈຳນວນເສດຫຼັງຈຸດໄວ້ສອງຕົວເລກ ຕົວຢ່າງ: 8,01; 8,25; 8,51; ...

1.2. ການແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ.

ການແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ ແມ່ນອີງໃສ່ຄະແນນສະເລ່ຍ ຂອງ 5 ມາດຕະຖານ ປະກອບມີ 4 ປະເພດ ຄື:

- ປະເພດແຂງ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	8-10	ຄະແນນ
- ປະເພດກາງ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	6-7,99	ຄະແນນ
- ປະເພດອ່ອນ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	4-5,99	ຄະແນນ
- ປະເພດເສຍທາດ	ຄະແນນສະເລ່ຍແຕ່	3,99	ຄະແນນ ລົງມາ

ຕົວຢ່າງ: ສະຫາຍ ກ; 1. ດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ 9 ຄະແນນ; 2. ດ້ານຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ 8 ຄະແນນ; 3. ດ້ານສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ລະບຽບວິໄນ 8 ຄະແນນ; 4. ດ້ານແບບແຜນນຳພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກ 9 ຄະແນນ; 5. ຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ໜ້າທີ່ການເມືອງ 8 ຄະແນນ; ຄະແນນລວມ 42 ຄະແນນ, ຄະແນນສະເລ່ຍ 8,40 ຄະແນນ, ຈັດປະເພດ: ແຂງ.

2. ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດໜ່ວຍພັກ.

2.1. ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນໜ່ວຍພັກ.

ການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນໜ່ວຍພັກ ແມ່ນອີງໃສ່ 5 ມາດຕະຖານ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນໂຣແມງ II ຂໍ້ ຂ ຂອງ ຄຳແນະນຳສະບັບນີ້.

(ການໃຫ້ຄະແນນແຕ່ລະດ້ານແມ່ນຈຳນວນຖ້ວນ 1-10 ຄະແນນ)

2.2. ການແບ່ງປະເພດໜ່ວຍພັກ.

ການແບ່ງປະເພດໜ່ວຍພັກ ແມ່ນອີງໃສ່ຄະແນນສະເລ່ຍຂອງ 5 ມາດຕະຖານ ປະກອບມີ 3 ປະເພດ ຄື:

- ປະເພດແຂງ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	8-10	ຄະແນນ
- ປະເພດກາງ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	6-7,99	ຄະແນນ
- ປະເພດອ່ອນ	ຄະແນນສະເລ່ຍ	5,99	ຄະແນນ ລົງມາ

❖ ໜ່ວຍພັກ ທີ່ມີເງື່ອນໄຂຈັດຢູ່ໃນປະເພດແຂງ ຕ້ອງມີສະມາຊິກພັກຈັດຢູ່ໃນປະເພດແຂງກວມ 80% ຂຶ້ນໄປ ແລະ ບໍ່ມີສະມາຊິກພັກຈັດ ຢູ່ໃນປະເພດອ່ອນ ແລະ ເສຍທາດ.

ຄ. ເງື່ອນໄຂໜ່ວຍພັກທີ່ຈະໄດ້ຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

1). ໜ່ວຍພັກທີ່ປະຕິບັດຕາມແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃນທຸກຂັ້ນຕອນ ແລະ ທັນຕາມກຳນົດເວລາ ທີ່ກຳນົດໄວ້;

2). ໜ່ວຍພັກຈັດຢູ່ໃນປະເພດແຂງ ແຕ່ຕ້ອງມີສະມາຊິກພັກຈັດ ຢູ່ໃນປະເພດແຂງກວມ 100%.

3). ໜ່ວຍພັກນຳພາດຳເນີນຊີວິດພັກ ແລະ ສີ່ງເງິນສະຕິພັກໃຫ້ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ສອດຄ່ອງຕາມກົດລະບຽບພັກ;

4). ແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ທີ່ຂຶ້ນກັບໜ່ວຍພັກຕ້ອງ

ໄດ້ຮັບຮອງຕາມມາດຕະຖານ ແລະ ເງື່ອນໄຂຂໍ້ແຂ່ງຂັນຂອງແຕ່ລະອົງການ ຄື: ໜ່ວຍຊາວໜຸ່ມ 4 ບຸກ, ໜ່ວຍແມ່ຍິງ 3 ດີ, ໜ່ວຍກໍາມະບານ 5 ເປັນເຈົ້າ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າ 3 ດີ 6 ຮັກສາ.

IV. ຄະນະຮັບຜິດຊອບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ວຽກງານກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນ ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນຄະນະປະຈໍາພັກ, ເລຂາ, ຮອງເລຂາຄະນະພັກເປັນຜູ້ຊີ້ນໍາໂດຍກົງ; ເພື່ອເປັນເສນາທິການ ໃຫ້ແກ່ຄະນະປະຈໍາພັກແຕ່ລະຂັ້ນ ໃນການອໍານວຍ, ຄວບຄຸມ, ແນະນໍາ, ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃນທົ່ວອົງຄະນະພັກຕົນ ທັງເປັນຜູ້ຄົ້ນຄວ້າ, ເລືອກເຟັ້ນສະມາຊິກພັກ, ໜ່ວຍພັກ ໃຫ້ຄະນະປະຈໍາພັກພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແລະ ຮັບປະກັນຄຸນນະພາບ ຈຶ່ງຈໍາເປັນຕ້ອງມີການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະຮັບຜິດຊອບ ແຕ່ລະຂັ້ນ.

ກ. ການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະຮັບຜິດຊອບ ແຕ່ລະຂັ້ນ.

1. ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນກະຊວງ-ອົງການ ປະກອບມີ:

1). ຮອງເລຂາຄະນະພັກ — ເປັນຫົວໜ້າ

2). ຫົວໜ້າກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ — ເປັນຮອງ

3). ຫົວໜ້າກົມກວດກາ ຫຼື ຮອງປະທານກວດກາພັກ (ບ່ອນບໍ່ມີກົມກວດກາ) — ເປັນຄະນະ

4). ຕາງໜ້າຂອງແຕ່ລະອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ — ເປັນຄະນະ

5). ວິຊາການກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ, ກົມກວດກາ, ພະແນກກວດກາ (ບ່ອນບໍ່ມີກົມກວດກາ) ຈໍານວນໜຶ່ງ — ເປັນຄະນະ

2. ສໍາລັບຄະນະບໍລິຫານງານພັກ ສະພາແຫ່ງຊາດ, ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ແລະ ກະຊວງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະຮັບຜິດຊອບ ແມ່ນໃຫ້ອີງໃສ່ຈຸດພິເສດສະເພາະຂອງອົງຄະນະພັກ ດັ່ງກ່າວ.

3. ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ-ນະຄອນ ແລະ ທຽບເທົ່າ ປະກອບມີ:

1). ຮອງເລຂາຄະນະພັກ (ຜູ້ຊີ້ນໍາວຽກການເມືອງແນວຄິດ, ວຽກງານພັກ-ພະນັກງານ, ວຽກງານປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ) — ເປັນຫົວໜ້າ

2). ຫົວໜ້າຄະນະຈັດຕັ້ງ — ເປັນຮອງ

3). ປະທານກວດກາພັກ — ເປັນຄະນະ

4). ຫົວໜ້າ ຫຼື ຮອງຫົວໜ້າໂຄສະນາອົບຮົມ — ເປັນຄະນະ

5). ວິຊາການຄະນະຈັດຕັ້ງ ແລະ ຄະນະກວດກາພັກ ຈໍານວນໜຶ່ງ — ເປັນຄະນະ

4. ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍພັກ ປະກອບມີ:

ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂອງໜ່ວຍພັກ ມີໜ້າທີ່ເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາມະຕິກໍາຂອງຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ, ສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວຮອບດ້ານ, ເກັບກໍາຂໍ້ມູນ, ກໍາສະພາບການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະມາຊິກພັກ, ນໍາພາ, ສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ເພື່ອໃຫ້ຄະນະໜ່ວຍພັກຄົ້ນຄວ້າເອກະພາບໃຫ້ຄະແນນແຕ່ລະດ້ານຕາມມາດຕະຖານທີ່ກໍານົດໃນຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້.

1). ເລຂາໜ່ວຍພັກ — ເປັນຫົວໜ້າ

2). ຮອງເລຂາໜ່ວຍພັກ — ເປັນຮອງ

3). ກໍາມະການໜ່ວຍພັກ — ເປັນກໍາມະການ

4). ກອງເລຂາ ປະກອບມີ ສະມາຊິກພັກລິເລີ່ມຈໍານວນໜຶ່ງ ເພື່ອເປັນເສນາທິການຊ່ວຍຄະນະໜ່ວຍພັກໃນການກະກຽມເອກະສານ ເພື່ອຊ່ວຍວຽກໃຫ້ຄະນະຮັບຜິດຊອບ ແລະ ວຽກງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ພ້ອມທັງປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຄະນະຮັບຜິດຊອບ.

ຂ. ໜ້າທີ່ ຂອງຄະນະຮັບຜິດຊອບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຂອງກະຊວງ-ອົງການ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ-ນະຄອນ ແລະ ທຽບເທົ່າ ມີດັ່ງນີ້:

1). ເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າ, ເຊື່ອມຊຶມ, ຜັນຂະຫຍາຍບັນດາມະຕິກຳຂອງຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ, ສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວຮອບດ້ານ, ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ກຳສະພາບການເຄື່ອນໄຫວຂອງບັນດາໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ, ເຂົ້າຮ່ວມຕິດຕາມກອງປະຊຸມສະຫຼຸບຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກ; ເປີດກອງປະຊຸມຄົ້ນຄວ້າ, ເລືອກເຟັ້ນບັນດາໜ່ວຍພັກ ທີ່ສະເໜີຂໍອະນຸມັດຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ ທີ່ຂຶ້ນກັບອົງຄະນະພັກຂັ້ນຕົນ ເພື່ອນຳສະເໜີ ຄະນະປະຈຳພັກຂັ້ນຕົນ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ; ຄະນະຮັບຜິດຊອບສະຫຼຸບສັງລວມ, ປະກອບເອກະສານຄົບຖ້ວນສົ່ງໃຫ້ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ; ສະເພາະຄະນະຮັບຜິດຊອບຂອງແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ກະຊວງ-ອົງການ ເປັນຜູ້ສະຫຼຸບສັງລວມ ແລະ ປະກອບຂໍ້ມູນເຂົ້າໃນໃບຢັ້ງຢືນ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ພິຈາລະນາຢັ້ງຢືນ ແລະ ປະທັບຕາດິບ.

2). ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາຢັ້ງຢືນ ແລະ ປະທັບຕາດິບ ຈາກຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ໃຫ້ຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນ ຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ໃຫ້ບັນດາໜ່ວຍພັກ ທີ່ຂຶ້ນກັບອົງຄະນະພັກຂັ້ນຕົນ;

3). ພາຍຫຼັງຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ສຳເລັດ ຕ້ອງຈັດຕັ້ງສະຫຼຸບ-ຖອດຖອນບົດຮຽນກ່ຽວກັບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃນທົ່ວອົງຄະນະພັກຕົນ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ 15 ວັນ ແລະ ປະກາດການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະຮັບຜິດຊອບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຊຸດໃໝ່ (ຖ້າມີການປ່ຽນແປງ).

V. ບາດກ້າວ, ຂັ້ນຕອນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມ 5 ບາດກ້າວ, 3 ຂັ້ນຕອນ ແລະ 2 ວາລະ ດັ່ງນີ້:

ບາດກ້າວທີ 1: ການສ້າງແຜນການ.

1). ບັນດາໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງໄດ້ສ້າງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ໂດຍກຳນົດແຈ້ງຈຸດປະສົງ, ຄາດໝາຍສູ້ຊົນແຕ່ລະດ້ານ ຕາມ 5 ມາດຕະຖານ ຂອງການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ;

2). ແຜນການ ຕ້ອງໄດ້ຜ່ານໃນກອງປະຊຸມໜ່ວຍພັກ ເພື່ອໃຫ້ສະມາຊິກພັກພາຍໃນໜ່ວຍ ປະກອບຄຳຄິດເຫັນ ແລະ ລົງປະຊາມະຕິຮັບຮອງເປັນເອກະພາບ; ແຜນການດັ່ງກ່າວ ຕ້ອງໄດ້ສົ່ງໃຫ້ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ ເພື່ອພິຈາລະນາຮັບຮອງ ບໍ່ໃຫ້ກາຍເດືອນ ທັນວາ ຂອງທຸກປີ.

ບາດກ້າວທີ 2: ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ.

1). ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຂອງໜ່ວຍພັກ ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບຮອງ ຈາກຄະນະພັກຂັ້ນເທິງແລ້ວ ຄະນະໜ່ວຍພັກຕ້ອງເປັນເຈົ້າການນຳພາຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່, ເຊື່ອມຊຶມໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ອົງການປົກຄອງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ທີ່ຂຶ້ນກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງໜ່ວຍພັກຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;

2). ຫັນເອົາແຜນການ ກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ມາເປັນແຜນການ ປະຈຳເດືອນ, ມີການແບ່ງງານ, ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ຄະນະໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ເກີດຜົນຕົວຈິງ ໂດຍຖືເອົາການດຳເນີນຊີວິດໜ່ວຍພັກ ປະຈຳເດືອນ ເປັນການກວດກາ, ສະຫຼຸບຕີລາຄາ, ຖອດຖອນບົດຮຽນໃນການນຳພາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ ແລະ ຕີລາຄາຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຄະນະໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ;

3). ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ ຂອງໜ່ວຍພັກ ແມ່ນໃຫ້ເລີ່ມແຕ່ເດືອນ ມັງກອນ ຂອງທຸກໆປີ.

ບາດກ້າວທີ 3: ສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ໜ່ວຍພັກຕ້ອງເປັນເຈົ້າການສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈໍາປີ ພາຍໃນເດືອນ ຕຸລາ ຂອງທຸກໆປີ ຕາມ 3 ຂັ້ນຕອນ ດັ່ງນີ້:

❖ **ຂັ້ນຕອນທີ 1: ການກະກຽມ.**

1. ຄະນະຮັບຜິດຊອບ ຂອງໜ່ວຍພັກສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈໍາປີ ຂອງຕົນ;

2. ກະກຽມເນື້ອໃນ ແລະ ເອກະສານປິ່ນອ້ອມ:

1). (ຮ່າງ) ໃບສໍາຫຼວດສະມາຊິກພັກ;

- ສໍາລັບແຈກຢາຍໃຫ້ສະມາຊິກພັກ, ກ່ອນໜ່ວຍພັກຈະປະເມີນ

2). (ຮ່າງ) ຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ;

- ສໍາລັບແຈກຢາຍໃຫ້ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ ຈະຕ້ອງໄດ້ຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ຈັດແບ່ງປະເພດຕົນເອງ

3). (ຮ່າງ) ທາບທາມຄໍາເຫັນສິ່ງຂ່າວຕໍ່ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ (ແບບປິດລັບ);

- ສໍາລັບແຈກຢາຍໃຫ້ສະມາຊິກພັກພາຍໃນໜ່ວຍ ຂຽນຄໍາເຫັນສິ່ງຂ່າວເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມເປັນແຕ່ລະສະຫາຍ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກຄືນ ເພື່ອມີຄໍາເຫັນຊີ້ແຈງເວລາຜ່ານບົດສໍາຫຼວດຕົນເອງ

4). (ຮ່າງ) ຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ (ແບບປິດລັບ);

- ສໍາລັບແຈກຢາຍໃຫ້ສະມາຊິກພັກພາຍໃນໜ່ວຍ ໃຫ້ຄະແນນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ແຕ່ລະດ້ານ ພ້ອມທັງສັງລວມຄະແນນ, ສະເລ່ຍ ແລະ ຈັດປະເພດສະມາຊິກພັກແຕ່ລະສະຫາຍ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມ ເພື່ອລາຍງານຄະນະໜ່ວຍພັກ

5). (ຮ່າງ) ທາບທາມຄໍາເຫັນສິ່ງຂ່າວຂອງສະມາຊິກພັກຕໍ່ການນໍາພາລວມ ຂອງໜ່ວຍພັກ (ແບບປິດລັບ);

- ສໍາລັບແຈກຢາຍໃຫ້ສະມາຊິກພັກພາຍໃນໜ່ວຍ ຂຽນຄໍາເຫັນສິ່ງຂ່າວ ຕໍ່ການນໍາພາ-ຊີ້ນໍາຂອງໜ່ວຍພັກແຕ່ລະດ້ານ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ສະຫາຍເລຂາໜ່ວຍພັກ ເພື່ອມີຄໍາເຫັນຊີ້ແຈງເວລາຜ່ານບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ

6). (ຮ່າງ) ສັງລວມຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ;

- ສໍາລັບຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມ ເພື່ອລາຍງານສະຫາຍເລຂາໜ່ວຍພັກ

7). (ຮ່າງ) ສັງລວມຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດໜ່ວຍພັກ;

- ສໍາລັບຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມຄະແນນ ຕາມ 5 ເນື້ອໃນ ທີ່ຄະນະໜ່ວຍພັກໄດ້ເອກະພາບກັນ. ຫຼັງຈາກນັ້ນ, ຄະນະໜ່ວຍພັກເປີດກອງປະຊຸມປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ແລ້ວນໍາມາຜ່ານໃນກອງປະຊຸມ ເພື່ອໃຫ້ບັນດາສະຫາຍສະມາຊິກພັກປະຊາມະຕິຮັບຮອງເອົາ; ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍສັງລວມຄືນຄະແນນ ຕາມທີ່ກອງປະຊຸມໄດ້ປະຊາມະຕິຮັບຮອງ

8). ໂຄງຮ່າງ ບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈໍາປີ ແລະ ທິດທາງແຜນການ ປະຈໍາປີ (ສໍາລັບໜ່ວຍພັກສໍານັກງານ-ອົງການ);

9). ໂຄງຮ່າງ ບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈໍາປີ ແລະ ທິດທາງແຜນການ ປະຈໍາປີ (ສໍາລັບໜ່ວຍພັກບ້ານ);

10). (ຮ່າງ) ມະຕິຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈໍາປີ;

11). (ຮ່າງ) ມະຕິຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ

12). (ຮ່າງ) ບົດລາຍງານການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນຂອງອົງຄະນະພັກ ປະຈຳປີ;

13). ພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

3. ຈັດຕັ້ງທາບທາມຄຳເຫັນຕໍ່ການນຳພາລວມຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ.

ໜ່ວຍພັກ ຕ້ອງຮຽກໂຮມສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍຈັດຕັ້ງທາບທາມຄຳເຫັນຕໍ່ການນຳພາລວມ ຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ ກ່ອນດຳເນີນກອງປະຊຸມຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ພາຍໃນ 1-3 ວັນ ເຊິ່ງໃນວາລະການທາບທາມ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

- ສະເໜີຈຸດປະສົງ, ຈັດຕັ້ງທາບທາມຄຳເຫັນຕໍ່ການນຳພາລວມຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ;

- ແຈກຢາຍຮ່າງທາບທາມຄຳເຫັນສິ່ງຂ່າວຕໍ່ການນຳພາລວມຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ;

- ດຳເນີນການທາບທາມ (ໃຫ້ສະມາຊິກພັກຂຽນຄຳເຫັນ, ຄຳສະເໜີ, ຄຳຕິຊົມປິດລັບຕໍ່ການນຳພາຂອງໜ່ວຍພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ);

- ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍພັກ ສັງລວມ ແລະ ລາຍງານຜົນການທາບທາມຕໍ່ຄະນະໜ່ວຍພັກ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃຫ້ແກ່ການປະເມີນໜ່ວຍພັກ ແລະ ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ.

❖ **ຂັ້ນຕອນທີ 2: ການປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.**

ການດຳເນີນຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ແບ່ງອອກເປັນ 2 ວາລະ ຄື:

- **ວາລະ 1: ດຳເນີນການປະເມີນສະມາຊິກພັກ.**

1). ແຈກຢາຍຮ່າງຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ (ແບບປິດລັບ), ແນະນຳວິທີໃຫ້ຄະແນນຕົນເອງ ແລະ ໃຫ້ຄະແນນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ໃຫ້ສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ;

2). ສະມາຊິກພັກຜ່ານໃບສຳຫຼວດ, ໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ຈັດປະເພດຕົນເອງ; ຜ່ານຄຳເຫັນສິ່ງຂ່າວຂອງສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍ ທີ່ໄດ້ມີຄຳເຫັນປິດລັບມາແລ້ວ ພ້ອມທັງອະທິບາຍຊີ້ແຈງ (ຖ້າມີ);

3). ສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍປະກອບຄຳເຫັນ;

4). ສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍໃຫ້ຄະແນນປິດລັບ ຕໍ່ບຸກຄົນສະມາຊິກພັກ;

5). ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນໜ່ວຍພັກສະຫຼຸບ, ສັງລວມຄະແນນປິດລັບ ລາຍງານຜົນຕໍ່ຄະນະໜ່ວຍພັກ.

- **ວາລະ 2: ດຳເນີນການປະເມີນໜ່ວຍພັກ.**

1). ຜ່ານຮ່າງບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ທິດທາງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ (ສະມາຊິກພັກໃນໜ່ວຍພັກປະກອບຄຳເຫັນ);

2). ເລຂາໜ່ວຍພັກນຳພາສະມາຊິກພັກ ລົງປະຊາມະຕິ ໃຫ້ຄະແນນແຕ່ລະດ້ານ (ໂດຍກົງ) ແລະ ຈັດປະເພດໜ່ວຍພັກ ໃນການເຄື່ອນໄຫວກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ;

3). ເລຂາໜ່ວຍພັກ ນຳພາສະມາຊິກພັກ ລົງປະຊາມະຕິຮັບຮອງເອົາແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ;

4). ເລຂາໜ່ວຍພັກ ມີຄຳເຫັນສະຫຼຸບ ແລະ ກ່າວປິດກອງປະຊຸມ.

❖ **ຂັ້ນຕອນທີ 3: ນຳສະເໜີຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ.**

ຄະນະໜ່ວຍພັກ ເປີດກອງປະຊຸມຄົ້ນຄ້ວາ, ປັບປຸງເນື້ອໃນເອກະສານຕ່າງໆ ເພື່ອລາຍງານຜົນສຳເລັດການປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ຕໍ່ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ, ກອງປະຊຸມດັ່ງກ່າວມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1). ປັບປຸງຮ່າງບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນສົມບູນ;

2). ຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາຜົນການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ, ແບ່ງປະເພດຕົນເອງ ແລະ ການໃຫ້ຄະແນນເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ (ແບບປິດລັບ) ຂອງສະມາຊິກພັກ ບົນພື້ນຖານຄວາມຖືກຕ້ອງ, ສອດຄ່ອງກັບຜົນງານຕົວຈິງຂອງແຕ່ລະສະຫາຍ;

3). ລາຍງານຜົນສຳເລັດການຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລ້ວນຳສະເໜີຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນພິຈາລະນາຮັບຮອງ ຕາມຜົນງານຕົວຈິງຂອງໜ່ວຍພັກທີ່ບັນລຸໄດ້ ເຊິ່ງການສະເໜີຕໍ່ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ ປະກອບມີເອກະສານ ຄື: ①ໜັງສືສະເໜີ, ②ບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ, ③ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ, ④ສັງລວມຜົນການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ, ໜ່ວຍພັກ ແລະ ⑤ບົດລາຍງານຜົນສຳເລັດການຕີລາຄາປະເມີນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

ມາດຕາ 4: ການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາ ຂອງຄະນະຮັບຜິດຊອບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

1). ສັງລວມລາຍຊື່ບັນດາໜ່ວຍພັກ ໃນທີ່ອີງຄະນະພັກຕົນ ທີ່ມີເງື່ອນໄຂຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ ພ້ອມທັງກວດກາຄືນເອກະສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ;

2). ເປີດກອງປະຊຸມຄົ້ນຄວ້າ, ເລືອກເຟັ້ນບັນດາໜ່ວຍພັກ ທີ່ສະເໜີຂໍອະນຸມັດຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ ຂອງບັນດາໜ່ວຍພັກໃນທີ່ອີງຄະນະພັກຕົນ ເພື່ອນຳສະເໜີຄະນະປະຈຳພັກ, ບ່ອນບໍ່ມີຄະນະປະຈຳພັກ ແມ່ນສະຫາຍເລຂາ, ຮອງເລຂາຄະນະພັກ ພິຈາລະນາຮັບຮອງ;

3). ຄະນະຮັບຜິດຊອບ ຂອງເມືອງ-ນະຄອນ ແລະ ທຽບເທົ່າ ຮັບຜິດຊອບສັງລວມ ແລະ ປະກອບເອກະສານຄົບຊຸດລາຍງານຕໍ່ຄະນະຮັບຜິດຊອບຂັ້ນເທິງຖັດຕົນ ປະກອບມີເອກະສານ ຄື: ①ໜັງສືສະເໜີ, ②ມະຕິຕົກລົງວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ, ③ມະຕິຕົກລົງຮັບຮອງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ, ④ສັງລວມຜົນການຕີລາຄາໃຫ້ຄະແນນ ແລະ ແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກ, ໜ່ວຍພັກ, ⑤ບົດລາຍງານການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃນທີ່ອີງຄະນະພັກຕົນ;

4). ຄະນະຮັບຜິດຊອບ ຂອງກະຊວງ-ອົງການ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ຮັບຜິດຊອບສັງລວມ ແລະ ປະກອບເອກະສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຄື: ①ໜັງສືສະເໜີ, ②ມະຕິຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ, ③ມະຕິຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ, ④ບົດລາຍງານການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃນທີ່ອີງຄະນະພັກຕົນ, ⑤ໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ທີ່ປະກອບຂໍ້ມູນຄົບຖ້ວນ ສະເໜີຕໍ່ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ເພື່ອຢັ້ງຢືນປະທັບຕາດິບ ບໍ່ໃຫ້ກາຍເດືອນ ທັນວາ ຂອງທຸກໆປີ;

5). ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນປະທັບຕາດິບ ຈາກຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ຄະນະປະຈຳພັກ ກະຊວງ-ອົງການ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນ ຕາມເວລາທີ່ເໝາະສົມ.

ມາດຕາ 5: ການຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ.

1). ອົງຄະນະພັກກະຊວງ-ອົງການ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ-ນະຄອນ ແລະ ທຽບເທົ່າ ຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ໃຫ້ບັນດາໜ່ວຍພັກທີ່ຂຶ້ນກັບອົງຄະນະພັກຂັ້ນຕົນ;

2). ການຈັດຕັ້ງພິທີມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ແມ່ນປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

- ຜ່ານບົດສະຫຼຸບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ ແລະ ທິດທາງແຜນການ ປີຕໍ່ໄປທີ່ອົງຄະນະພັກ ຂັ້ນຕົນ;

- ຜ່ານມະຕິຕົກລົງ ຂອງຄະນະປະຈຳພັກ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປະຈຳປີ;

- ມອບ-ຮັບໃບຢັ້ງຢືນໃຫ້ບັນດາໜ່ວຍພັກ ທີ່ໄດ້ຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ;

- ຜ່ານມະຕິຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ ຂອງບັນດາໜ່ວຍພັກ;

- ບັນດາໜ່ວຍພັກຂຶ້ນຈັບມືແຂ່ງຂັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ປີຕໍ່ໄປ;

- ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ ມີຄໍາເຫັນໂອ້ລົມ;

- ຕາງໜ້າຄະນະພັກ, ໜ່ວຍພັກ ທີ່ໄດ້ຮັບການມອບໝາຍ ຂຶ້ນຮັບຄໍາໂອວາດ ຈາກຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ.

VI. ມາດຕະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

1. ຄະນະພັກ ແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງເຊື່ອມຊຶມ, ກໍາແໜ້ນ ຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້ ໃຫ້ເລິກເຊິ່ງ ແລະ ຜັນຂະຫຍາຍ ເປັນນິຕິກໍາຂອງຕົນ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ;

2. ຄະນະຮັບຜິດຊອບການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ ແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງເປັນເຈົ້າການ ເຜີຍແຜ່, ແນະນໍາ, ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາຮາກຖານພັກ ແລະ ສະມາຊິກພັກ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ເປັນປົກກະຕິ;

3. ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງຖ້າພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ໃຫ້ລາຍງານຕໍ່ຄະນະພັກຂັ້ນເທິງ ເພື່ອມີທິດຊີ້ນໍາ ໃຫ້ທັນເວລາ;

4. ຄໍາແນະນໍາສະບັບນີ້ປ່ຽນແທນ ຄໍາແນະນໍາ ຂອງຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ສະບັບເລກທີ 291/ຄຈສພ, ລົງວັນທີ 26 ເມສາ 2018 ແລະ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ຫົວໜ້າຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ

ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ

ນ.ສີໃສ ລືເດດມູນສອນ